**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КУРТАМЫШСКИЙ РАЙОН**

**ПУШКИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПУШКИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26 октября 2016 года № 25

с. Пушкино

**Об утверждении Положения о премировании работников по профессиям рабочих Администрации Пушкинского сельсовета и работников по профессии рабочих муниципальных учреждений Пушкинского сельсовета**

 В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Пушкинского сельсовета от 24 октября 2016 года № 23 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по профессиям рабочих Администрации Пушкинского сельсовета и работников по профессии рабочих муниципальных учреждений Пушкинского сельсовета, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда» Администрация Пушкинского сельсовета

 ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить Положение о премировании работников по профессиям рабочих Администрации Пушкинского сельсовета и работников по профессиям рабочих муниципальных учреждений Пушкинского сельсовета согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене Администрации Пушкинского сельсовета «Пушкинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Куртамышского района (по согласованию).

 3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Главу Пушкинского сельсовета Драчеву Н.Г

Глава Пушкинского сельсовета Н.Г. Драчева

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Администрации Пушкинского сельсовета от 26 октября 2016 года № 25 «Об утверждении Положения о премировании работников по профессиям рабочих Администрации Пушкинского сельсовета и работников по профессиям рабочих муниципальных учреждений Пушкинского сельсовета»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании работников по профессиям рабочих Администрации Пушкинского сельсовета и работников по профессиям рабочих муниципальных учреждений Пушкинского сельсовета**

**1. Общая часть**

 1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Пушкинского сельсовета от 24 октября 2016 года № 23 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по профессиям рабочих Администрации Пушкинского сельсовета и работников по профессии рабочих муниципальных учреждений Пушкинского сельсовета, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда»

 2. Работников по профессиям рабочих Администрации Пушкинского сельсовета и работников по профессии рабочих муниципальных учреждений Пушкинского сельсовета, где введены новые (отраслевые) системы оплаты (далее - Администрации) труда могут выплачиваться премии в пределах, утвержденного на соответствующий год, фонда оплаты труда за образцовое качество выполняемых работ.

 3. Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) осуществляются на основе настоящего Положения.

При определении размера премиальной выплаты по итогам работы учитывается:

 - успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

 - участие в течение отчетного периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

 Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед работниками.

**2. Премии**

 4. Премии выплачиваются по итогам работы; за образцовое качество выполняемых работ; за выполнение особо важных и срочных работ; за интенсивность и высокие результаты работы.

 5. Премия по итогам работы выплачивается ежемесячно, ежеквартально или раз в год по усмотрению работодателя в случае достижения организацией хороших результатов в своей деятельности.

 6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам Администрации единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

 7. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам Администрации единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

 1) интенсивность и напряженность работы;

 2) особый режим работы.

 8. Для премирования работников Глава Пушкинского сельсовета издает распоряжение Главы Пушкинского сельсовета с перечнем работников, поощряемых выплатой премии, с указанием размера премии каждому работнику в абсолютном выражении за фактически отработанное время.

9. Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы и включается в средний заработок в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

10. Распоряжением Главы Пушкинского сельсовета премия может не выплачиваться или выплачиваться в неполном размере работнику по результатам работы за определенный период в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины и/или ненадлежащим исполнение работником по его вине возложенных на него должностных обязанностей, в связи с чем к работнику в расчетный период были применены меры дисциплинарного взыскания в порядке главы 30 Трудового кодекса РФ.

В случае если в результате ненадлежащего исполнения работником по его вине возложенных на него должностных обязанностей работодатель понес убытки в виде выплаты штрафов, пени, неустойки и др., что подтверждается соответствующими документами, по решению Главы Пушкинского сельсовета такой работник может быть лишен выплаты премии на определенный период.

11. Распоряжением Главы Пушкинского сельсовета премия может выплачиваться работникам не в полном размере в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины и/или ненадлежащим исполнением работником по его вине возложенных на него должностных обязанностей:

 - в случае 1 и более опозданий на работу, допущенных работником за расчетный период (месяц), размер премии может быть уменьшен от 5 до 100 %;

 - в случае нарушения установленных руководителем сроков выполнения работы, порученной работнику, размер премии может быть уменьшен на 50 %.